

女性の職場生活における活躍の推進に関する情報公表

■労働者の一月当たりの平均残業時間（労働者全体の平均残業時間）

全体 2 時間 5 1 分

■管理職に占める女性労働者の割合

4 0 . 6 %

■2025 年度 男女の賃金の差異に関する実績

（男女の平均年間賃金について、男性を 100 とした場合の女性の割合）

雇用区分	男女の賃金の差異
全ての労働者	6 9 . 0 %
うち正職員	6 6 . 7 %
うちパート・有期職員	7 4 . 5 %

【対象期間】：令和 7 年度（2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日まで）

【賃 金】：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

【パート・有期職員】：パートタイマー、嘱託・契約職員を含み、派遣社員を除く

【差異についての補足説明】：ドクターの男性割合が多いことが理由に挙げられる