

社会医療法人帰巖会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間： 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2 目 標： ①管理職(課長級以上)に占める女性割合を40%以上にする。
②労働者の各月ごとの平均残業時間を10時間以内にする。

3 取組内容と実施時期

①取組内容

女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

実施時期

- ・ 令和3年 7月 ～ 研修プログラムの検討
- ・ 令和3年10月 ～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のためアンケート・ヒアリングなどを実施
- ・ 令和4年 4月 ～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- ・ 令和4年 7月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施(10月、翌年1月の年3回)
- ・ 令和4年 7月 ～ 併せて、管理職を対象とした研修を実施。
- ・ 令和4年 7月以降 年度毎に部門長より対象者へ昇進のための課題提起と評価を実施する

②取組内容

毎月の給与計算後に平均残業時間を算出し、各部署へ通知する。

実施時期

- ・ 令和3年 4月 ～ 毎月、平均時間算出・通知