女性の職場生活における活躍の推進に関する情報公表

■労働者の一月当たりの平均残業時間（労働者全体の平均残業時間）

全体　４時間４５分

■管理職に占める女性労働者の割合

３９％

■2022 年度 男女の賃金の差異に関する実績

(男女の平均年間賃金について、男性を 100 とした場合の女性の割合)

雇用区分	男女の賃金の差異
全ての労働者	７０．２％
うち正職員	６８．３％
うちパート・有期職員	９０．７％

対象期間：令和４年度（2022 年 4 月 1 日から 2023 年 3 月 31 日まで）
賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く
パート・有期職員：パートタイマー、嘱託・契約職員を含み、派遣社員を除く。
差異についての補足説明：
　ドクターの男性割合が多いことが理由に挙げられる